

Aceito  
27/03/2013  
de

**QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2013**

Departamento: SECRETARIA REGIONAL DOS RECURSOS NATURAIS  
Organismo: DIREÇÃO REGIONAL DA AGRICULTURA E DESENVOLVIMENTO RURAL

MISSÃO: APOIAR A DEFINIÇÃO DAS LINHAS ESTRATÉGICAS, PRIORIDADES E OBJETIVOS DA POLÍTICA AGRÍCOLA E DE DESENVOLVIMENTO RURAL, BEM COMO PROMOVER, COORDENAR E EXECUTAR ESSA POLÍTICA, TENDO EM VISTA A VALORIZAÇÃO, A COMPETITIVIDADE E A SUSTENTABILIDADE DA AGRICULTURA E DOS TERRITÓRIOS RURAIS, ATRAVÉS DA APLICAÇÃO ADEQUADA DOS RECURSOS DISPONIBILIZADOS PELAS POLÍTICAS REGIONAIS E COMUNITÁRIAS.

VISÃO: SER UM FACTOR DE PROGRESSO E DESENVOLVIMENTO DO SETOR AGRÍCOLA E POPULAÇÕES RURAIS, PARA UM DESENVOLVIMENTO RURAL SUSTENTÁVEL.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE):  
OE 1: PROMOVER A UTILIZAÇÃO CORRECTA DAS VERBAS DO FUNDO EUROPEU AGRÍCOLA DE DESENVOLVIMENTO RURAL E DO FUNDO EUROPEU AGRÍCOLA DE GARANTIA, NA ÓTICA DA BOA GESTÃO FINANCEIRA;  
OE 2: GARANTIR AS FUNÇÕES DE ORGANISMO DE COORDENAÇÃO, EXECUÇÃO, ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO, COM RIGOR E QUALIDADE;  
OE 3: PROMOVER A MELHORIA CONTÍNUA DO DESEMPENHO ORGANIZACIONAL, NUM QUADRO DE ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E EFICIÊNCIA, VISANDO A SATISFAÇÃO E O RECONHECIMENTO DOS SEUS CLIENTES.  
OE 4: IMPLEMENTAR OS PROGRAMAS QUE VISAM GARANTIR A SAÚDE E O BEM ESTAR DOS ANIMAIS, A SAÚDE PÚBLICA E A SEGURANÇA SANITÁRIA DOS PRODUTOS DE ORIGEM ANIMAL  
OE 5: MELHORAR A COMPETITIVIDADE E SUSTENTABILIDADE DO SECTOR AGRÍCOLA

Objetivos operacionais	Realizado Ano 2012 (ano n-1)	Meta Ano 2013 (ano n)	Concretização			Desvios
			Resultado	Classificação		
				Superou	Atingiu	
<b>EFICÁCIA Ponderação de 60%</b>						
<b>OB 1 Ponderação de 30%</b>						
Garantir, até ao final do ano, uma taxa de execução da dotação global do PRORURAL de 60 a 70%	Ind 1	(Execução do PRORURAL até 31 de Dezembro de 2012/Dotação Global do PRORURAL)*100	60% a 70%			
	Peso	100%				
<b>OB 2 Ponderação de 20%</b>						
Garantir, até ao final do ano, o pagamento de 40 a 45% do envelope financeiro anual no âmbito do Programa POSEI	Ind 2	(Montante de pagamentos efectuados/envelope financeiro anual)*100	40% a 45%			
	Peso	100%				
<b>OB 3 Ponderação de 30%</b>						
Garantir uma execução de 85 a 90% dos Planos de Erradicação das doenças de bovinos	Ind 3	Número de intervenções realizadas / Número de intervenções planeadas *100	85-90%			
	Peso	100%				
<b>OB 4 Ponderação de 20%</b>						
Garantir uma execução de 80 a 85% dos Programas de Prospecção de organismos nocivos para as culturas na Região Autónoma dos Açores.	Ind 4	Número de programas de prospecção totalmente realizados / Número de programas planeados *100	80-85%			
	Peso	100%				
<b>EFICIÊNCIA Ponderação de 20%</b>						
<b>OB 5 Ponderação de 50%</b>						
Aumentar o acesso por via electrónica à informação referente às candidaturas e aos pagamentos efectuados pela DRADR	Ind 5	(Número de utilizadores que acederam à área reservada das páginas do POSEI e PRORURAL/n.º de cartões de acesso disponibilizados)*100	15 a 20%			
	Peso	100%				
<b>OB 6 Ponderação de 50%</b>						
Melhorar o nível de execução do Plano de Investimentos	Ind 6	Taxa de Execução do Plano de Investimentos (despesa realizada / dotação ajustada a 31-12-2013) *100	80-85%			
	Peso	100%				
<b>QUALIDADE Ponderação de 20%</b>						
<b>OB 7 Ponderação de 60%</b>						
Promover a satisfação dos clientes internos e externos	Ind 7	Índice de satisfação dos clientes internos (de 1 a 5) determinado através de inquéritos	2,50 - 3,00			
	Peso	50%				
	Ind 8	Índice de satisfação dos clientes externos (de 1 a 5) determinado através de inquéritos	2,50 - 3,00			
	Peso	50%				
<b>OB 8 Ponderação de 40%</b>						
Promover uma articulação funcional e eficaz com os clientes internos (serviços de ilha e organismos intermédios do PRORURAL)	Ind 9	Número de reuniões realizadas, com a presença dos clientes internos	4			
	Peso	100%				
Justificação para os desvios ...						

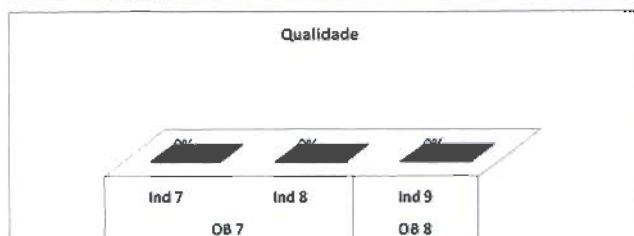
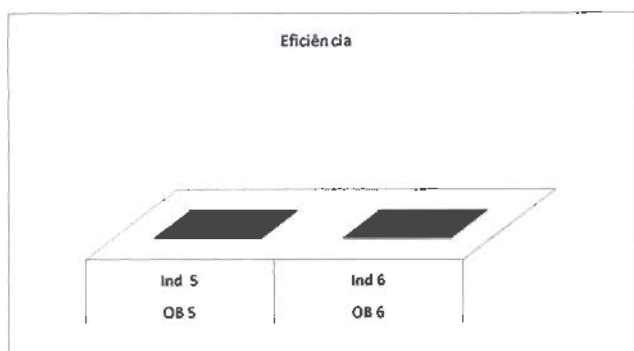
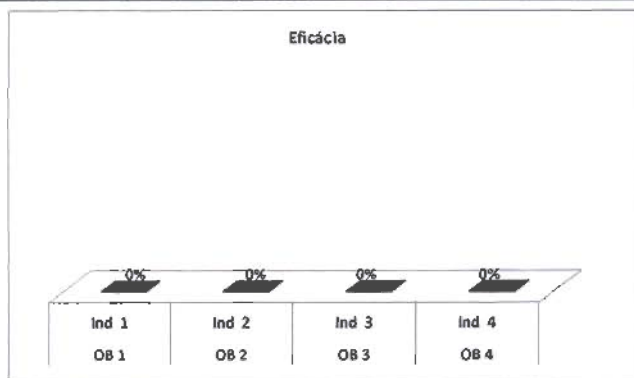
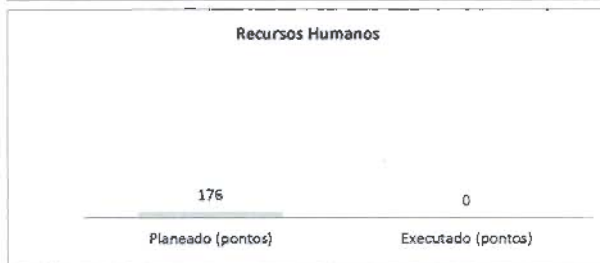
## Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes-Direcção Superior	20	1		
Dirigentes-Direcção Intermediária	16	10		
Técnicos Superiores	12	80		
Especialistas de Informática	9	2		
Assistentes Técnicos	8	51		
Assistentes Operacionais	5	32		
<b>TOTAL</b>		<b>176</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Orçamento (€)				Estimado	Realizado	Desvio	
Funcionamento							
Plano							
Parâmetros				Eficácia	Eficiência	Qualidade	Total
				60%	20%	20%	
				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Avaliação final do serviço		
Bom	Satisfatório	Insuficiente

## Recursos Financeiros e Humanos



## Listagem das Fontes de verificação

Objetivo 1	Indicador 1
Objetivo 2	Indicador 2
Objetivo 3	Indicador 3
Objetivo 4	Indicador 4
Objetivo 5	Indicador 5
Objetivo 6	Indicador 6
Objetivo 7	Indicador 7
Objetivo 8	Indicador 8
Objetivo 8	Indicador 9

