

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2015

Departamento: Secretária Regional Adjunta para os Assuntos Parlamentares
 Organismo: Direção Regional da Juventude

Missão: Conceção, execução e avaliação das políticas de juventude promovendo o seu desenvolvimento e assegurando a sua qualidade, equidade e den

Visão: Reconhecimento da DRJ como organismo de excelência na prestação de serviços à juventude

Objectivos estratégicos (OE):

OE 1:Aumentar a participação cívica e responsabilidade social dos jovens tanto a nível local, como global

OE 2:Fortalecer o Associativismo e o Empreendedorismo Social dos jovens

OE 3:Incrementar a internacionalização dos Jovens

OE 4: Fomentar a Formação Intelectual e promover a Produção Cultural dos jovens

Objectivos operacionais**EFICÁCIA****OB 1 (OE)**

Ponderação de 30%

Aumentar em 100% o acompanhamento de projetos internacionais no âmbito do Programa Erasmus +: Juventude em Ação

Ind 1 nº de projetos acompanhados em 2015/nº de projetos acompanhados em 2014*100

Peso 100%

OB 2 (OE)

Ponderação de 40%

Taxa de execução do Plano de Atividades

Ind. 2 (nº de ações concluídas / nº total de ações previstas no Plano Atividades *100

OB 3 (OE)

Ponderação de 30%

Aumentar em 100% o n.º de ilhas abrangidas pelo Roteiro Erasmus +: Juventude em Ação.

Ind 3 N. de ilhas abrangidas em 2015/N.º de ilhas abrangidas em 2014*100

Peso 100%

EFICIÊNCIA**OB 4 (OE)**

Ponderação de 50%

Aumentar em 20% o n.º de projetos a acompanhar no Programa OTLJ

Ind 4 N. de projetos acompanhados em 2015/ n.º de projetos acompanhados em 2014*100

Peso 100%

OB 5 (OE)

Ponderação de 50%

Atingir um tempo médio de 48 horas na divulgação de informação de interesse para os jovens, através de Newsletters e das Redes sociais.

Ind 5 Tempo decorrido entre cada um dos pedidos de divulgação e a sua execução

Tempo (T) médio em horas para completar o processo (P)
 $((TP1+TP2+TPn)/n)$

Peso 100%

QUALIDADE**OB 6 (OQ)**

Ponderação de 100%

Garantir que 70% dos participantes na Youth Regional Network se situe como satisfeita

Ind 6 (Nº total de respostas satisfatórias/Nº total de respostas)*100

Peso 100%

Justificação para os desvios ...

Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação
Dirigentes - Direcção superior	20
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16
Técnicos Superiores	12
Coordenador Técnico	0
Assistente Técnico	8
Assistente Operacional	5
Técnico de Informática	1
TOTAL	

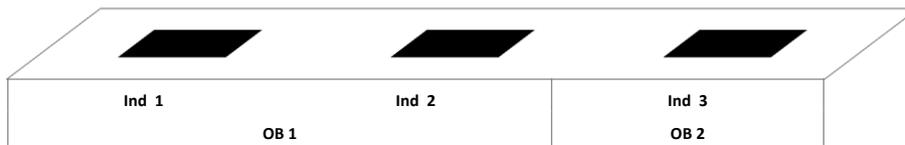
Orçamento (M€)

Funcionamento

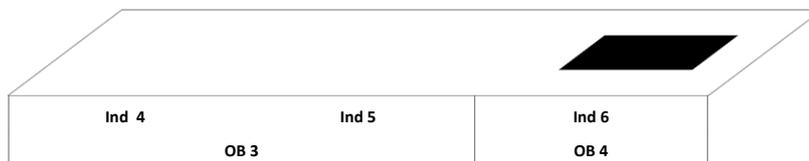
Plano

Parâmetros

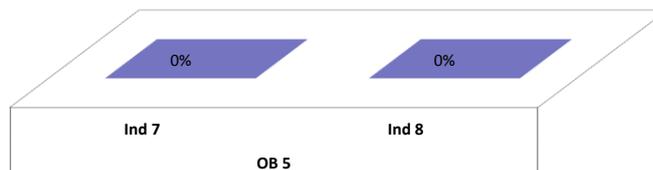
Eficácia



Eficiência



Qualidade



nocraticidade.

Realizado Ano 2014	Meta Ano 2015	Concretização			Desvios	
		Resultado	Classificação			
			Superou	Atingiu		Não atingiu
#REF!						
2	4					
0,00%	100,00%					

	70%<Taxa≤ 80%					
--	---------------	--	--	--	--	--

3	6					
---	---	--	--	--	--	--

455	546					
	100,00%					

n.d.	48.00 horas 100%					
	100,00%					

#REF!

0,00%	70,0%					
-------	-------	--	--	--	--	--



Planeados	Executados	Desvio
20		
48		
72		
0		
56		
10		
1		
207		

Estimado	Realizado	Desvio
695.500,000		
2.268.483,000		

Eficácia	Eficiência	Qualidade
Ponderação	Ponderação	Ponderação
#REF!	0,00%	#REF!

Avaliação final do serviço		
Bom	Satisfatório	Insuficiente

Recursos Financeiros e Humanos

