

**QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2014**

Departamento: Secretaria Regional da Educação, Ciência e Cultura

Organismo: Direção Regional da Juventude

Missão: Conceção, execução e avaliação das políticas de juventude promovendo o seu desenvolvimento e assegurando a sua qualidade, equidade e den

Visão: Reconhecimento da DRJ como organismo de excelência na prestação de serviços à juventude

Objectivos estratégicos (OE):

OE 1:Aumentar a participação cívica e responsabilidade social dos jovens tanto a nível local, como global

OE 2:Fortalecer o Associativismo e o Empreendedorismo Social dos jovens

OE 3:Incrementar a internacionalização dos Jovens

OE 4: Fomentar a Formação Intelectual e promover a Produção Cultural dos jovens

**Objectivos operacionais****EFICÁCIA****OB 1 (OE)**

Aumentar em 100% o n.º de sessões de divulgação do Programa Erasmus + Juventude em Ação

Ind 1 n.º de sessões em 2014/n.º de sessões em 2013\*100

Peso 100%

Ponderação de 30%

**OB 2 (OE)**

Taxa de execução do Plano de Atividades

Ind. 2 (n.º de ações concluídas / n.º total de ações previstas no Plano Atividades \*100

Ponderação de 40%

**OB 3 (OE)**

Aumentar em 100% a gestão eletrónica do SIAJ

Ind 3 N. de programas em 2013/N.º de programas em 2014\*100

Peso 100%

Ponderação de 30%

**EFICIÊNCIA****OB 4 (OE)**

Aumentar em 20% o n.º de Concelhos abrangidos por sessões de divulgação dos programas da DRJ.

Ind 4 N. de Concelhos abrangidos em 2014/ n.º Concelhos abrangidos em 2013\*100

Peso 100%

Ponderação de 50%

**OB 5 (OE)**

Atingir um tempo médio de 48 horas na divulgação de informação sobre projetos europeus, através de Newsletters e das Redes sociais.

Ind 5 Tempo decorrido entre cada um dos pedidos de divulgação e a sua execução

Tempo (T) médio em horas para completar o processo (P)  
((TP1+TP2+TPn)/n))

Peso 100%

Ponderação de 50%

**QUALIDADE****OB 6 (OQ)**

Garantir que 70% dos participantes na Formação em Empreendedorismo Social se situe como satisfeita

Ind 6 (Nº total de respostas satisfatórias/Nº total de respostas)\*100

Peso 100%

Ponderação de 100%

Justificação para os desvios ...

## Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação
Dirigentes - Direcção superior	20
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16
Técnicos Superiores	12
Coordenador Técnico	0
Assistente Técnico	8
Assistente Operacional	5
Técnico de Informática	1
TOTAL	

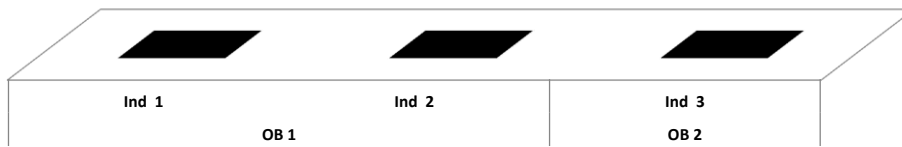
## Orçamento (M€)

Funcionamento

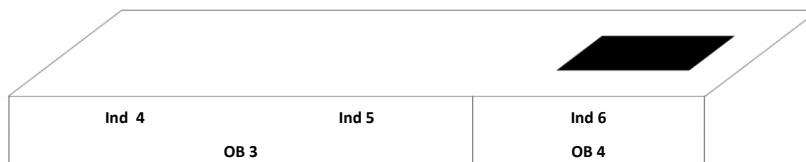
Plano

### Parâmetros

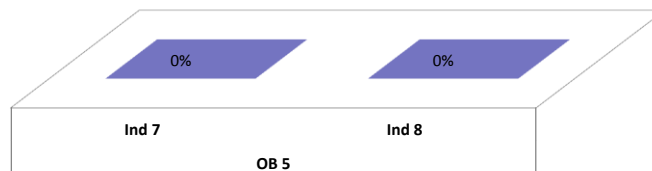
#### Eficácia



#### Eficiência



#### Qualidade



ocraticidade.

Realizado Ano 2013	Meta Ano 2014	Concretização			Desvios
		Resultado	Classificação		
			Superou	Atingiu	
<b>#REF!</b>					
5 0,00%	10 100,00%				

	70%<Taxas 80%				
1	0				

5	6 100,00%				
---	--------------	--	--	--	--

n.d.	48.00 horas 100%				
	100,00%				

<b>#REF!</b>					
0,00%	70,0%				

--	--	--	--	--	--

Planeados	Executados	Desvio
20		
48		
96		
0		
56		
10		
1		
231		

Estimado	Realizado	Desvio

Eficácia	Eficiência	Qualidade
Ponderação	Ponderação	Ponderação
#REF!	0,00%	#REF!

Avaliação final do serviço		
Bom	Satisfatório	Insuficiente

### Recursos Financeiros e Humanos

