

IRT - QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO 2015

Ajelo
2 M



Departamento: Vice - Presidência do Governo, Emprego e Competitividade Empresarial

Organismo: Inspeção Regional do Trabalho

14-12-16

Missão: Promoção da melhoria das condições de trabalho, recorrendo ao aconselhamento e controlo inspetivo do cumprimento das normas laborais, no âmbito das relações jurídico-privadas, bem como das disposições relativas à Segurança e Saúde no Trabalho

Visão: Reforçar o processo de melhoria contínua dos serviços prestados e da sua interação com o cidadão

Objetivos Estratégicos

OE 1: Promover uma cultura de prevenção e de cumprimento da legislação laboral
OE2: Promover a melhoria das condições de Segurança e Saúde no Trabalho
OE 3: Promover a eficiência dos serviços

Cumprimento dos objetivos operacionais (trimestre ou final)				
Objetivos Operacionais	Supera	Atinge	Não atinge	Obs.
Ob.1 - Garantir a capacidade informativa e inspetiva da IRT, com extensão às ilhas onde não existem serviços sedeados				
Ob.2 - Assegurar uma resposta célere às solicitações de intervenção inspetiva				
Ob.3 - Promover o combate ao trabalho precário ilegal				
Ob.4 - Assegurar o cumprimento da legislação laboral relativamente ao pagamento da retribuição				
Ob.5 - Garantir a realização de auditorias à capacidade dos serviços externos de segurança no trabalho autorizados				
Ob.6 - Promover o cumprimento das disposições legais em matéria de SST				
Ob.7 - Assegurar a produção de instrumentos de divulgação de informação técnica				
Ob.8 - Promover ações de divulgação de informação no âmbito dos direitos e deveres emergentes das relações de trabalho				

Objetivos Operacionais								
Objetivos Operacionais de Eficiência								
Ponderação 40%								
Ob.1 - Garantir a capacidade informativa e inspetiva da IRT, com extensão às ilhas onde não existem serviços sedeados							Ponderação	100%
Indicadores	2014	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 1 - Nº de deslocações às ilhas onde não existem serviços sedeados	90	90	Supera>108; Atinge [81 - 108]; Não atinge <81	30%				
Ob.2 - Assegurar uma resposta célere às solicitações de intervenção inspetiva							Ponderação ↑	100%
Indicadores	2014	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 2 - Tempo médio de resposta a pedidos de intervenção da IRT (dias úteis)	53	53	Supera<42; Atinge [42-58]; Não atinge >58	70%				
Objetivos Operacionais de Eficácia								
Ponderação 50%								
Ob.3 - Promover o combate ao trabalho precário ilegal							Ponderação	100%
Indicadores	2014	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 3 - Nº de visitas realizadas no âmbito do combate ao trabalho precário ilegal	670	670	Supera>804; Atinge [603-804]; Não atinge <603	30%				
Ob.4 - Assegurar o cumprimento da legislação laboral relativamente ao pagamento da retribuição							Ponderação ↑	100%
Indicadores	2014	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 4 - Nº de visitas realizadas no âmbito do cumprimento da legislação laboral em matéria da retribuição	500	570	Supera>684; Atinge [513-684]; Não atinge <513	30%				
Ob.5 - Garantir a realização de auditorias à capacidade dos serviços externos de segurança no trabalho autorizados							Ponderação	100%
Indicadores	2014	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 5 - Nº de auditorias realizadas a serviços externos de segurança autorizados	6	6	Supera>8; Atinge [5-8]; Não atinge <5	10%				
Ob.6 - Promover o cumprimento das disposições legais em matéria de SST							Ponderação ↑	100%
Indicadores	2014	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 6 - Nº de visitas realizadas em matéria de SST	400	400	supera>480; Atinge [360 - 480]; Não atinge<360	30%				
Objetivos Operacionais de Qualidade								
Ponderação 10%								
Ob.7 - Assegurar a produção de instrumentos de divulgação de informação técnica							Ponderação	100%
Indicadores	2014	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 7 - Número de instrumentos produzidos	n.d.	2	Supera≥3 ; Atinge 2; Não atinge <2	40%				
Ob.8 - Promover ações de divulgação de informação no âmbito dos direitos e deveres emergentes das relações de trabalho							Ponderação ↑	100%
Indicadores	2014	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 8 - Nº de ações de divulgação realizadas	3	3	Supera≥4; Atinge 3; Não atinges2	60%				

Meios disponíveis				
RECURSOS HUMANOS	Pontuação	Estimado	Realizado	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	1	20	20	0
Dirigentes - Direcção intermédia	3	16	48	0
Técnicos Superiores e Inspectores	27	12	324	0
Coordenador Técnico	0	9	0	0
Assistentes Técnicos	20	8	160	
Assistentes Operacionais	8	5	40	
TOTAL	59		592	0
RECURSOS FINANCEIROS - Orçamento (m€)		Estimado (m€)	Realizado	Desvio
Funcionamento		€ 1 697 440		

Gráfico 1 - Peso de cada tipo de objetivo no resultado final

Gráfico 1

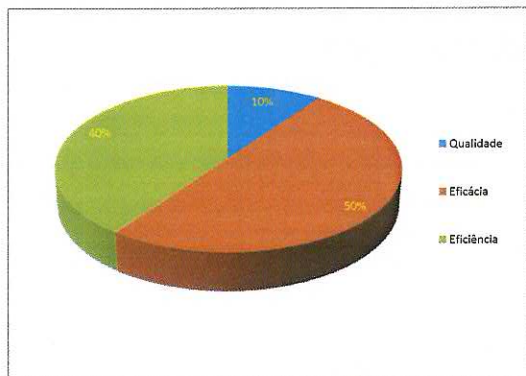
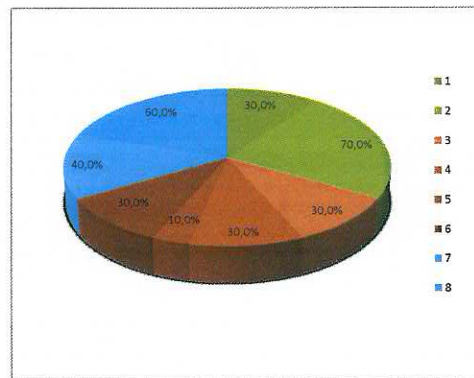


Gráfico 2 - Peso de cada objetivo operacional no resultado final

Gráfico 2



Listagem das fontes de verificação

Objectivo 1	Indicador 1	Registos File Maker; SGC
Objectivo 2	Indicador 2	Registos File Maker;
Objectivo 3	Indicador 3	Registos File Maker; SGC
Objectivo 4	Indicador 4	Registos File Maker; SGC
Objectivo 5	Indicador 5	Registos no SGC
Objectivo 6	Indicador 6	Registos File Maker; SGC
Objectivo 7	Indicador 7	Registos no SGC
Objectivo 8	Indicador 8	Registos no SGC

n.a. não aplicável - n.d. não disponível