

Manoia

IRT - QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO 2016



Departamento: Vice - Presidência do Governo, Emprego e Competividade Empresarial

Organismo: Inspeção Regional do Trabalho

2 M
15-12-16

Missão: Promoção da melhoria das condições de trabalho, recorrendo ao aconselhamento e controlo inspetivo do cumprimento das normas laborais no âmbito das relações jurídico-privadas, bem como das disposições relativas à segurança e saúde no trabalho

Visão: Reforçar o processo de melhoria continua dos serviços prestados e da sua interação com o cidadão

Objetivos Estratégicos

- OE 1: Promover uma cultura de prevenção e de cumprimento da legislação laboral
- OE 2: Promover a melhoria das condições de segurança e saúde no trabalho
- OE 3: Promover a eficiência dos serviços

Cumprimento dos objetivos operacionais (trimestre ou final)

Objetivos Operacionais	Supera	Atinge	Não atinge	Obs.
Ob.1 - Garantir a capacidade informativa e inspetiva da IRT, com extensão às ilhas onde não existem serviços sedeados				
Ob.2 - Assegurar uma resposta célere às solicitações de intervenção inspetiva				
Ob.3 - Promover o combate ao trabalho precário, não declarado ou irregular				
Ob.4 - Assegurar o cumprimento da legislação laboral relativamente ao pagamento da retribuição				
Ob.5 - Promover o cumprimento da legislação laboral em matéria de formação profissional				
Ob.6 - Garantir a realização de auditorias à capacidade dos serviços externos de segurança no trabalho autorizados				
Ob.7 - Reforçar a promoção do cumprimento das disposições legais em matéria de segurança e saúde no trabalho				
Ob.8 - Promover ações de divulgação de informação no âmbito dos direitos e deveres emergentes das relações de trabalho				

Objetivos Operacionais

Objetivos Operacionais de Eficiência		Ponderação 40%						
Ob.1 - Garantir a capacidade informativa e inspetiva da IRT, com extensão às ilhas onde não existem serviços sedeados		Ponderação 100%						
Indicadores	2015	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 1 - Nº de deslocações às ilhas onde não existem serviços sedeados	90	90	Supera>108; Atinge [81 - 108]; Não atinge <81	30%				
Ob.2 - Assegurar uma resposta célere às solicitações de intervenção inspetiva		Ponderação ↑ 100%						
Indicadores	2015	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 2 - Tempo médio de resposta a pedidos de intervenção da IRT (dias úteis)	53	53	Supera<42; Atinge [42-58]; Não atinge >58	70%				
Objetivos Operacionais de Eficácia		Ponderação 50%						
Ob.3 - Promover o combate ao trabalho precário, não declarado ou irregular		Ponderação 100%						
Indicadores	2015	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 3 - Nº de visitas realizadas no âmbito do combate ao trabalho precário, não declarado ou irregular	670	670	Supera>804; Atinge [603-804]; Não atinge <603	30%				
Ob.4 - Assegurar o cumprimento da legislação laboral relativamente ao pagamento da retribuição		Ponderação ↑ 100%						
Indicadores	2015	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 4 - Nº de visitas realizadas no âmbito do cumprimento da legislação laboral em matéria da retribuição	570	600	Supera>720; Atinge [540-720]; Não atinge <540	20%				
Ob.5 - Promover o cumprimento da legislação laboral em matéria de formação profissional		Ponderação 100%						
Indicadores	2015	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 5 - Nº de visitas realizadas no âmbito do cumprimento da legislação laboral em matéria de formação profissional	n.d.	100	Supera>120; Atinge [90-120]; Não atinge <90	10%				
Ob.6 - Garantir a realização de auditorias à capacidade dos serviços externos de segurança no trabalho autorizados		Ponderação 100%						
Indicadores	2015	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 6 - Nº de auditorias realizadas a serviços externos de segurança autorizados	6	6	Supera>8; Atinge [5-8]; Não atinge <5	10%				
Ob.7 - Reforçar a promoção do cumprimento das disposições legais em matéria de segurança e saúde no trabalho		Ponderação ↑ 100%						
Indicadores	2015	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 7 - Nº de visitas realizadas em matéria de segurança e saúde no trabalho	400	600	supera>720; Atinge [540-720]; Não atinge<540	30%				
Objetivos Operacionais de Qualidade		Ponderação 10%						
Ob.8 - Promover ações de divulgação de informação no âmbito dos direitos e deveres emergentes das relações de trabalho		Ponderação ↑ 100%						
Indicadores	2015	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	
Ind. 8 - Nº de ações de divulgação realizadas	3	3	Supera>4; Atinge 3; Não atinges≤2	100%				

Medida
 15-12-16

Meios disponíveis					
RECURSOS HUMANOS		Pontuação	Estimado	Realizado	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	1	20	20	0	
Dirigentes - Direcção intermédia	3	16	48	0	
Técnicos Superiores e Inspectores	28	12	336	0	
Coordenador Técnico	0	9	0	0	
Assistentes Técnicos	20	8	160		
Assistentes Operacionais	8	5	40		
TOTAL	60		604	0	
RECURSOS FINANCEIROS - Orçamento (m€)			Estimado (m€)	Realizado	Desvio
Funcionamento			1.863.440,0		

Gráfico 1 - Peso de cada tipo de objetivo no resultado final

Gráfico 1

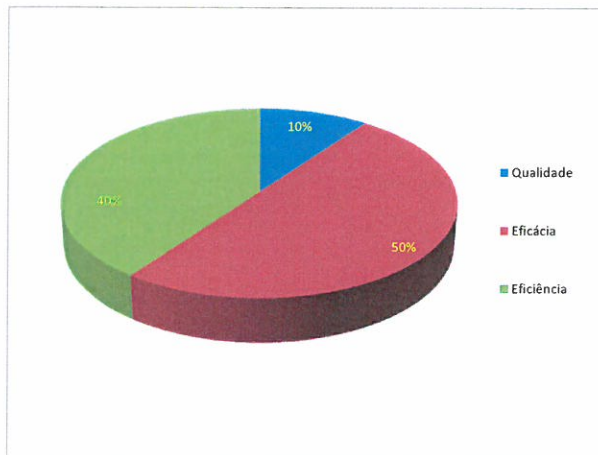
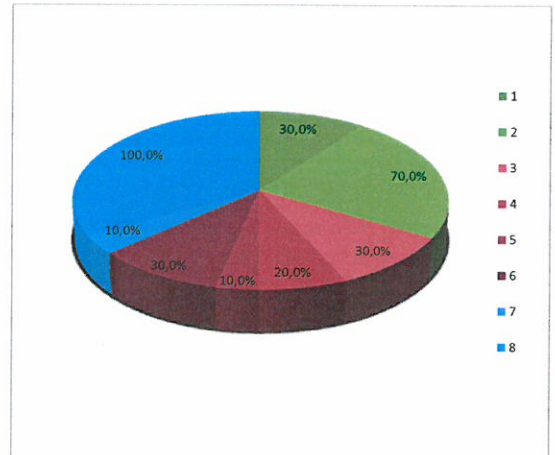


Gráfico 2 - Peso de cada objetivo operacional no resultado final

Gráfico 2



Listagem das fontes de verificação

Objectivo	Indicador	Fontes de verificação
Objectivo 1	Indicador 1	Registos File Maker; SGC
Objectivo 2	Indicador 2	Registos File Maker;
Objectivo 3	Indicador 3	Registos File Maker; SGC
Objectivo 4	Indicador 4	Registos File Maker; SGC
Objectivo 5	Indicador 5	Registos File Maker; SGC
Objectivo 6	Indicador 6	Registos no SGC
Objectivo 7	Indicador 7	Registos File Maker; SGC
Objectivo 8	Indicador 8	Registos no SGC

n.a. não aplicável - n.d. não disponível